



La plateforme RH des Pays-de-la-Loire

Placée sous une double autorité, hiérarchique du Préfet de région et fonctionnelle de la DGAFP, la PFRH a été installée auprès du SGAR en **2009** afin d'**accompagner la réorganisation de l'administration territoriale de l'État (REATE)**.

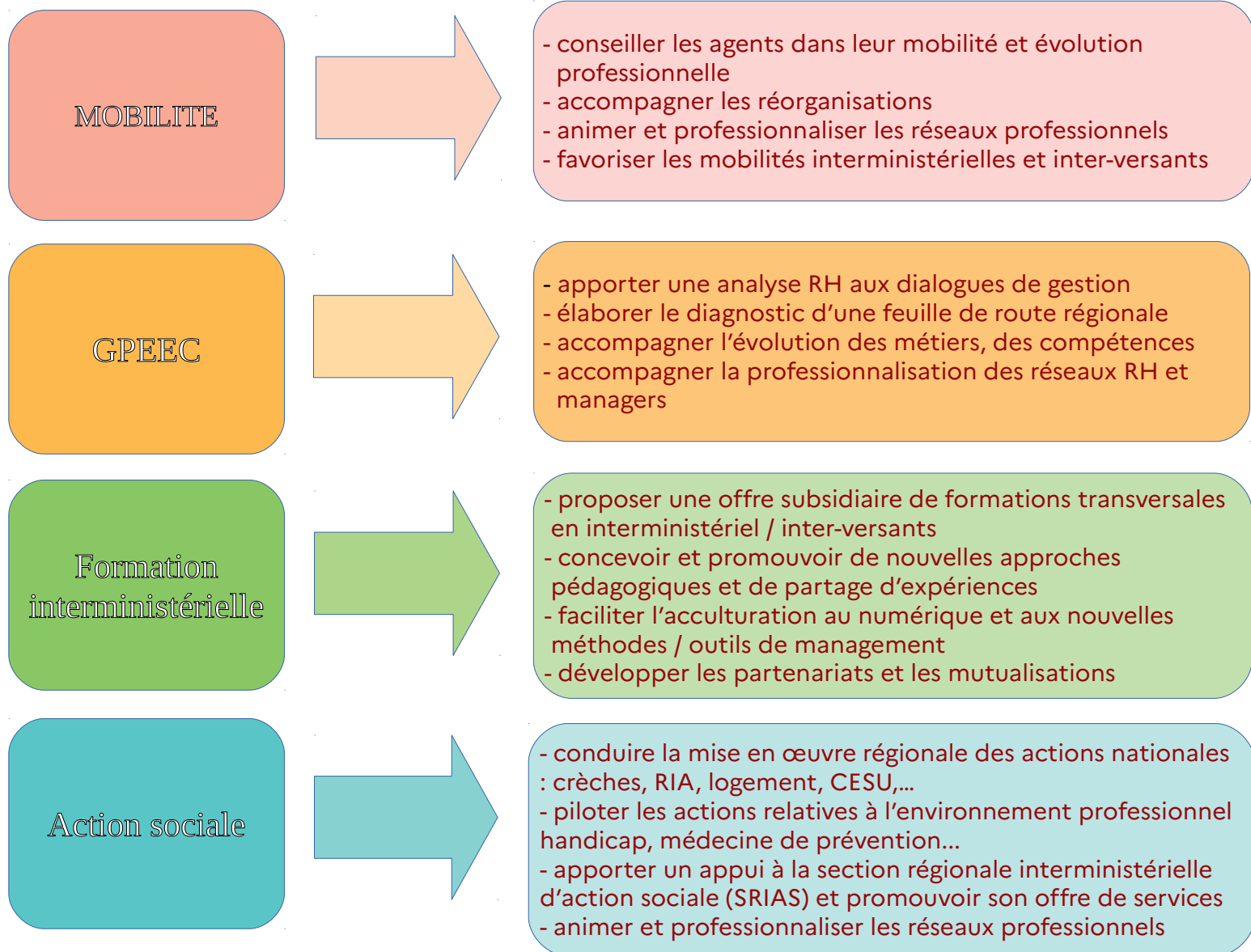
Le décret du 22 décembre 2016 fixe quatre orientations à la PFRH :

- **accompagnement de la mobilité et des transitions professionnelles,**
- **gestion prévisionnelle des effectifs,**
- **formations interministérielles transverses,**
- **action sociale et environnement professionnel.**

La PFRH a un rôle d'**appui aux services de l'État en région** sur la base d'une offre de services interministérielle construite dans une logique de subsidiarité et de complémentarité. Cette offre est élaborée en fonction des attentes et des besoins exprimés par les services « clients » et les agents.

Les grands chantiers nationaux de réorganisation des services de l'État et la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique confèrent à la PFRH de **nouvelles missions** comme **l'accompagnement du changement, la professionnalisation et l'animation des acteurs RH** (informations aux agents et managers sur la transformation de la fonction publique, audit RH d'une structure, coaching).





Nos projets-phare actuels :



Ensemble, développons
nos compétences
numériques
by État'LIN

Plateforme web en expérimentation
pour détecter, organiser et distribuer
les savoirs numériques entre pairs



Réalisation de teasers et courts formats
pour sensibiliser sur l'innovation
managériale (facilitation, management
visuel, codéveloppement) accessibles
sur la chaîne youtube d'Etat'LIN



Forum 100 % digital présentant les
offres d'emploi interministérielles et
inter-versants avec plus de 50
employeurs publics

Le sac à dos du manager 2022

La PFRH des Pays de la Loire propose des demi-journées thématiques
un «pas de côté» pour s'enrichir et cheminer vers la recherche



Approche innovante proposée aux
managers pour faire « un pas de
côté » et réfléchir autrement



MOIS DE
L'INNOVATION
PUBLIQUE

Rendez-vous de novembre avec plus
de 30 évènements sous forme de
formation/rencontres/ partages
notamment sur l'innovation RH et
managériale



Chantier de **construction d'un projet
territorial RH de l'État en région** avec
l'ensemble des acteurs inter-versants
et définition d'une feuille de route

L'équipe :

La PFRH des Pays de la Loire est une **équipe pluridisciplinaire de 7 agents**, venant chacun d'horizons variés, intervenant dans les domaines des ressources humaines, et plus particulièrement en matière de mobilité, formation, environnement professionnel, action sociale, gestion prévisionnelle des effectifs, emplois et compétences (GPEEC), innovation RH et accompagnement du changement (structures et agents).



Lise MOYON
conseillère GPRH
Animatrice codév
Accompagnatrice du
changement



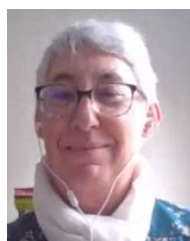
Karine AMIOT
conseillère formation
Animatrice co-dév et
innovation
Coach individuel
Accompagnatrice du
changement



Laure CAILLE,
conseillère mobilité
Carrière recrutement
Psychologue
Accompagnatrice des
réorganisations



Cathie FORTUN
conseillère action
sociale
Animatrice réseaux
action sociale et
environnement pro



Sylviane FORTUN
assistante action
sociale , bourses
talents et fonds
d'innovation



Aurélie COUTURIER
assistante formation
facilitatrice
animatrice innov'acteurs



Brice GUILLOU
Apprenti
Ingénierie de
formation

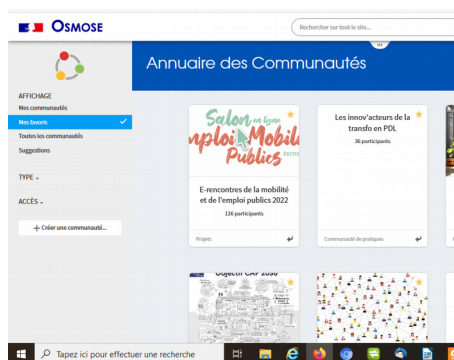


Séverine BIENASSIS
Directrice
Animatrice LEAN et codév
Accompagnatrice du
changement

Nos outils incontournables....



notre lettre d'infos RH
interministérielles mensuelle



nos espaces collaboratifs de travail
pour les réseaux de
professionnalisation et d'échange



notre programme régional
interministériel de formation,
inscriptions sur l'outil safire



nos « replays » de webinaires de professionnalisation de la fonction RH sur la chaîne youtube d'Etat'LIN



notre accompagnement des services sur les projets innovants FIRH (fonds innovation RH) FIACT (amélioration des conditions de travail et FEP (égalité professionnelle))



Le bilan d'activité des PFRH



La PFRH, porteur de l'axe « transformation managériale » de CAP 2030

Construire l'administration de l'État en Pays-de-la-Loire en 2030 (CAP 2030), projet de transformation de l'action publique sur le territoire, lauréat du FTAP en 2020, est constitué de 22 projets structurés autour de 3 axes : la transformation managériale, la transformation numérique, et la transformation des méthodes de l'action publique locale.

La transformation managériale vise à inscrire de **nouvelles méthodes de management** dans le « temps long » en accompagnant la **transformation des métiers et des pratiques** (capsules Inspirantes, réseau d'« innov'acteurs »,... et en **formant et acculturant plus efficacement les agents** (nouveaux lieux de formation, compétences numériques des agents,...).

A ce titre, la PFRH apporte ses ressources et contributions au sein du laboratoire d'innovation de l'État en région des Pays-de-la-Loire, Etat'LIN.



Construire l'Administration Publique de 2030 en Pays de la Loire

En savoir plus sur les PFRH : <https://www.fonction-publique.gouv.fr/plates-formes-regionales-dappui-interministeriel-a-la-grh>
Voir une vidéo de présentation des PFRH : <https://www.youtube.com/watch?v=y7Kv1F-xfGc>

Nous retrouver sur le site préfecture :

<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/pays-de-la-loire/Region-et-institutions/Organisation-administrative-de-la-region/Ressources-humaines-et-action-sociale-interministerielle/Plate-forme-regionale-dappui-interministeriel-a-la-gestion-des-ressources-hu>

Nous contacter : plate-forme-rh@pays-de-la-loire.fr